

Meld din interesse

Er du interessert i å bli lærebedrift? Eller i hvert fall klar for å ta en nærmere samtale om mulighetene for å bli lærebedrift? Da vil vi høre fra deg.

De fleste lærebedriftene er tilknyttet et opplæringskontor. Opplæringskontorene bistår med formidling og oppfølging av lærlingene, og tilrettelegger også for samarbeidet mellom skolene og lærebedriftene.

Fagopplæringskontoret i din fylkeskommune har oversikt over lærebedriftene og opplæringskontorene i din region.

Det er ikke vanskelig å bli lærebedrift, men godkjenning som lærebedrift forutsetter at virksomheten din har relevante arbeidsoppgaver for lærlingen. I tillegg kreves det også at bedriften har en faglig leder som ivaretar opplæringsansvaret.

Ta kontakt på understående nettside (se pkt 1 under), så tar din fylkeskommune kontakt med deg.

1. Gå til **www.yrkesfag.no/larebedrift**
2. Fyll ut responsskjema som vil bli sendt til fagopplæringskontoret i din fylkeskommune.
3. Du vil bli kontaktet for å se på muligheter for at din bedrift også kan bli en lærebedrift

Bli en lærebedrift!



Å være lærebedrift sikrer rekruttering av kompetente medarbeidere til egen bedrift. Som lærebedrift mottar man et økonomisk tilskudd per lærling og man tar samtidig et samfunnsansvar og gir unge viktig kompetanse som landet vårt trenger.

Hva er en lærebedrift?

En lærebedrift er en bedrift som er godkjent til å utdanne nye fagarbeidere gjennom lærlingeordningen. Å være lærling betyr at man utdanner seg til et yrke ved å jobbe i en bedrift. I bedriften får man både opplæring og praksis i et fag.

Man kan bli lærebedrift innenfor 180 fag

I dag er det rundt 180 fag som fører fram til fag- eller svennebrev. Blant nye fag er offentlig og privat service, helse- og oppvekstfag, transportfag, handelsfag og IKT.



Derfor bør du bli med

Norge trenger flere fagarbeidere. Likevel står flere tusen lærlinger uten lærlingplass hvert år. Vil din bedrift bidra?

Sikrer rekruttering av kompetente medarbeidere

Å være lærebedrift bidrar til å sikre rekruttering av kompetente medarbeidere til egen bedrift. Gjennom læretida avdekkes lærlingens kompetanse både faglig og personlig, og gjennom lokal tilpasning kan bedriften sikre at lærlingen er godt kvalifisert for å jobbe videre i bedriften.

95 prosent av norske lærebedrifter synes lærlingordningen er en god måte å rekruttere ansatte på, og flertallet ansetter lærlingene når læretiden er over.

Det er økonomisk gunstig å være lærebedrift

Bedrifter som tar inn lærlinger mottar tilskudd fra myndighetene. Tilskuddet gis fordi bedriften påtar seg opplæringsansvar. Størrelsen på lærling-

tilskuddet fastsettes av Kunnskapsdepartementet, og endres vanligvis hvert år. Basistilskuddet for 2018 er på 153.053 kr pr. lærling, praksisbrevkandidat eller lærekandidat for ett år med fulltidsopplæring.

Læretiden etter "hovedmodellen" er to år i bedrift, hvorav det ene året defineres som et opplæringsår og det andre som et verdiskapingsår. Det gis ikke tilskudd for verdiskapingsdelen, men tilskuddet fordeles jevnt over hele læretiden i bedrift, det vil si også for verdiskapingsdelen. Kontraktene er tilskuddsberettigede fra den dato læreforholdet begynner.

Lærebedriften velger selv sine lærlinger

Lærebedriften velger selv hvilken elev de ønsker å ansette som



2018 er yrkesfagenes år. I denne forbindelse er det ekstra mange læreplassjegere ute på jakt etter potensielle lærebedrifter. Vi håper din bedrift vil bli en lærebedrift.

lærling i bedriften. Lærlingen blir ansatt i læretiden, som normalt sett er to år. I læretiden skal lærlingen få opplæring etter en læreplan, og bli rustet til å gå opp til en fagprøve i faget.

Når læretiden er over opphører ansettelsesforholdet, men det er fullt mulig å ansette lærlingen som fagarbeider i bedriften om det er ønskelig for partene.

Bli godkjent lærebedrift

For å kunne inngå lærekontrakt for første gang, må virksomheten

deres godkjennes av fylkeskommunen. Før dere søker om godkjenning, må dere vurdere om dere har kapasitet og kompetanse til å tilby opplæring til en eller flere lærlinger.

Godkjenningen forutsetter at dere har relevante arbeidsoppgaver som muliggjør opplæring i kompetansemålene i læreplanen for faget lærlingen har valgt. Dere må også ha en faglig leder som ivaretar opplæringsansvaret dere har i henhold til opplæringsloven.